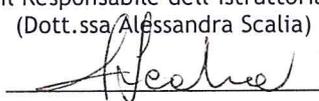
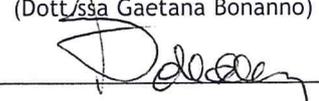


REGIONE SICILIANA  
**Azienda Ospedaliera**  
*di Rilevanza Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**GARIBALDI**  
Catania

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 57

Oggetto: Adozione del Codice di Comportamento del Personale dell'ARNAS Garibaldi

<p><b>SETTORE AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE</b></p> <p><b>Bilancio 2016</b></p> <p>Sub aggregato di spesa: .....</p> <p>Autorizzazione n. _____</p> <p><u>C.E.</u></p> <p><u>Reg.to</u> al n. _____</p> <p>Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la spesa prevista dal presente atto.</p> <p>Per l'Ufficio Riscontro.....</p> <p>Il Responsabile del Settore .....</p>	<p><b>Seduta del giorno</b> <u>29 GEN. 2016</u></p> <p><i>Nei locali della sede legale dell'Azienda Piazza S.Maria di Gesù, 5 Catania</i></p> <p><b>IL DIRETTORE GENERALE</b> <b>Dott. Giorgio Giulio Santonocito</b></p> <p>Nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n° 205/serv.1/S.G. del 24 giugno 2014, giusta art. 33, comma 2, L.R. n° 5 del 14 aprile 2009</p> <p>Con la presenza del:</p> <p>Direttore Amministrativo Dott. Giovanni Annino</p> <p>e del</p> <p>Direttore Sanitario Dott.ssa Anna Rita Mattaliano</p> <p>Con l'assistenza, quale Segretario, del Sig. Salvatore Ledda</p>
<p><b>SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO</b></p> <p>Visto:</p> <p>Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal Settore Affari Generali e Legali e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget</p> <p>Li, .....</p> <p>L' addetto alla verifica della compatibilità economica _____</p> <p><b>Il Dirigente Responsabile del Settore Economico Finanziario (Dott. Giovanni Roccella)</b></p>	<p>ha adottato la seguente deliberazione</p>
<p><b>Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane</b></p> <p>Il Responsabile dell'istruttoria (Dott.ssa Alessandra Scalia)</p> <p></p> <p>Il Responsabile del procedimento _____</p> <p>Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione (Dott.ssa Gaetana Bonanno)</p> <p></p>	

Premesso che l'art. 54, comma 5, del decreto legislativo n. 165/2001, come modificato dall'art.1, comma 44, della legge 6 novembre 2012, n. 190, impone a tutte le Amministrazioni di adottare, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio Organismo Indipendente di Valutazione, un codice di comportamento che integri e specifichi il codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

Vista la legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";

Visto il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 con cui è stato emanato il "Regolamento recante il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

Visto il decreto legislativo n.33/2013, recante il "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Piano Nazionale Anticorruzione, approvato con delibera CIVIT n. 72/2013, che delinea la strategia di prevenzione a livello decentrato della corruzione e dell'illegalità, individuando - tra le azioni e le misure per la prevenzione - l'adozione di un proprio codice di comportamento da parte delle pubbliche amministrazioni;

Vista la delibera n. 75 del 24 ottobre 2013, con cui la CIVIT ha dettato le "Linee guida in materia di Codici di Comportamento delle Pubbliche Amministrazioni";

Visto l'art. 19, comma 5, lett. b) del d.l. 90/2014 convertito in legge 11 agosto 2014 n. 114, il quale prevede nuove sanzioni per l'omessa adozione dei Piani triennali di prevenzione della corruzione, dei Programmi triennali di trasparenza, dei Codici di Comportamento;

Considerato che in data 16.12.2015, mediante avviso pubblico, la bozza del codice di comportamento del personale dell'ARNAS Garibaldi è stata pubblicata sul sito web istituzionale, al fine di garantire la partecipazione degli stakeholders, i quali sono stati invitati a far pervenire proposte e/o osservazioni in ordine ai contenuti della citata bozza mediante la compilazione di un modulo elaborato a tale scopo, da trasmettere entro il 04 gennaio 2016 all'indirizzo di posta elettronica [protocollo.generale@pec.ao-garibaldi.ct.it](mailto:protocollo.generale@pec.ao-garibaldi.ct.it);

Che alla scadenza del superiore termine non sono pervenuti contributi da parte degli stakeholders;

Che con nota prot. n. 61/RU del 05.01.2016 la predetta bozza è stata inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), al fine di verificare la conformità del codice a quanto previsto nelle linee guida della CIVIT, oggi ANAC, essendo detto Organismo tenuto a svolgere un'attività di supervisione sull'applicazione del codice ai sensi dell'art. 54 comma 6 d.lgs. n. 165 del 2001, così come modificato dall'art. 1, comma 44, della legge n. 190 del 2012, riferendone nella relazione annuale sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni;

Che l'OIV ha espresso parere favorevole in ordine alla bozza di codice di comportamento, in quanto il suddetto documento è risultato conforme alle vigenti disposizioni di legge e alle linee guida stabilite nella deliberazione n. 75/2013 dell'ANAC, esprimendo, tra l'altro, alcuni suggerimenti che, opportunamente valutati, sono stati recepiti dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione;

Vista la Relazione Illustrativa di accompagnamento del codice, con la quale il Responsabile della Prevenzione della Corruzione ha indicato le modalità seguite e i soggetti coinvolti nella procedura, sottoponendo tali dati alla massima trasparenza;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente deliberazione, atteso che il Codice di Comportamento del Personale dell'ARNAS Garibaldi costituisce, insieme all'Aggiornamento del

Programma per la Trasparenza e l'Integrità, parte integrante dell'Aggiornamento del Piano di Prevenzione della Corruzione per il triennio 2016-2018, che dovrà essere adottato entro il 31 gennaio 2016;

Su proposta del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ed Integrità, che ne attesta la legittimità e la correttezza sia formale che sostanziale;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario,

## **DELIBERA**

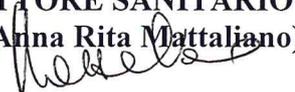
Per i motivi in premessa descritti che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- di approvare il Codice di Comportamento del Personale dell'ARNAS Garibaldi nel testo allegato alla presente deliberazione;
- di trasmettere, come previsto dalla vigente normativa, il Codice di Comportamento del Personale dell'ARNAS Garibaldi e la Relazione Illustrativa di accompagnamento alla Autorità Nazionale Anticorruzione;
- di pubblicare, al fine di darne la massima diffusione ai dipendenti, all'utenza e ai soggetti terzi, il Codice di Comportamento del Personale dell'ARNAS Garibaldi e la Relazione Illustrativa di accompagnamento sul sito internet e sulla rete intranet dell'Azienda;
- di riservarsi di porre in essere ulteriori iniziative, volte a garantire la capillare diffusione di detto Codice;
- di dare atto che la presente deliberazione non comporta alcun onere di spesa;
- Stante l'urgenza di provvedere alla adozione del citato Codice, munire la presente della clausola di immediata esecuzione.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
(Dott. Giovanni Annino)



**IL DIRETTORE SANITARIO**  
(Dott.ssa Anna Rita Mattaliano)



**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Dott. Giorgio Giulio Santonocito)



**IL SEGRETARIO**  
(Sig. Salvatore Ledda)

